

「日本の労働市場における職務満足度のコーホート効果について」

田村 輝之[†]

江口 尚孝^{††}

【要旨】

本稿では、労働経済学における「世代効果」の概念を用いて、日本の労働市場における団塊世代、バブル期世代、就職氷河期世代、近年の若年世代による、職務満足度に対する特有の効果(コーホート効果)が存在しているか否かについて統計的に検証を行う。学校卒業時点における労働市場の需給状況が、その後の賃金や離職に長期的な影響を及ぼすことは、「世代効果」として多くの研究の蓄積が行われている。

本稿では、「世代効果」における先行研究を踏まえた上で、初職の参入時期が調査時点における職務満足度にどのような影響を及ぼすかについて検討する。

[†] 上智大学大学院経済学研究科博士後期課程 tetamura@gmail.com
^{††} 上智大学大学院経済学研究科博士前期課程 nao591209@gmail.com