

女性の転職における社会的ネットワークの効果

孫明超¹

要旨

本稿は、女性労働者の転職経路がもたらす転職結果に焦点を当て、家族や知人の社会的ネットワークの利用が女性の転職結果にどのような影響を及ぼすのかを実証的に明らかにした。本研究の特徴は、転職後の賃金だけではなく、職場の状況、仕事の性質と仕事満足度・キャリア展望の職場環境の面から、女性の転職後のマッチング状況を傾向スコアマッチング法で分析した。推定結果によると、社会的ネットワークを利用して転職した女性が、公共職業期間や民間職業紹介などのフォーマルな転職経路を利用した女性より、転職後の賃金が高い、職場の環境との相性がよい結果を得た。社会的ネットワークの利用が女性の転職マッチング率を高める機能があることを示した。

キーワード：社会的ネットワーク、転職、ミスマッチ、仕事満足度、職場環境

JEL Classification Numbers: J31, J64, Z13

¹ 上智大学経済学研究科 e-mail: mingchao-sun@sophia.ac.jp

〔二次分析〕に当たり、東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センターSSJ データアーカイブから〔「全国就業実態パネル調査, 2016」(リクルートワークス研究所)〕の個票データの提供を受けました。